

# Rencontre avec Gaëtan RÉMOND INDDIGO, entreprise à mission

Cercle des dirigeants, 3 octobre 2024

## VOTRE INTERLOCUTEUR :

Gaëtan Rémond  
INSA Lyon GEN 97  
Directeur Général  
g.remond@inddigo.com



inddigo

[www.inddigo.com](http://www.inddigo.com)

# DÉROULÉ

**PRÉSENTATION « CORPORATE »**

**ENTREPRISE A MISSION**

**PARTAGE DE LA VALEUR**

**HOLACRATIE**

**ECHANGES**

INDDIGO,  
SOCIÉTÉ DE CONSEIL  
& D'INGÉNIERIE  
EN DÉVELOPPEMENT  
DURABLE

### Une entreprise pionnière et innovante

Inddigo depuis plus de 35 ans est convaincu qu'un développement durable n'est possible qu'en remettant l'économie au service du vivant. L'innovation fait partie de notre ADN, dans nos prestations comme dans notre organisation.

### Née de l'Économie Sociale & Solidaire

Initialement entreprise d'insertion avant de se transformer en bureau d'études, la solidarité est toujours l'une de nos valeurs principales.

### Inddigo, Société à mission

Depuis 2021, Inddigo est Société à mission avec l'inscription dans nos statuts d'engagements environnementaux et sociaux et de notre raison d'être : *« Accélérer la transition par des expertises et solutions innovantes, conciliant respect du vivant et bien-être humain, pour habiter durablement les territoires. »*

### Un ancrage territorial

Avec 16 implantations dans toute la France nous sommes au plus près des enjeux et des acteurs des territoires.

### 400 collaborateurs

La richesse et la diversité de nos compétences nous donne la capacité d'œuvrer à toutes les échelles

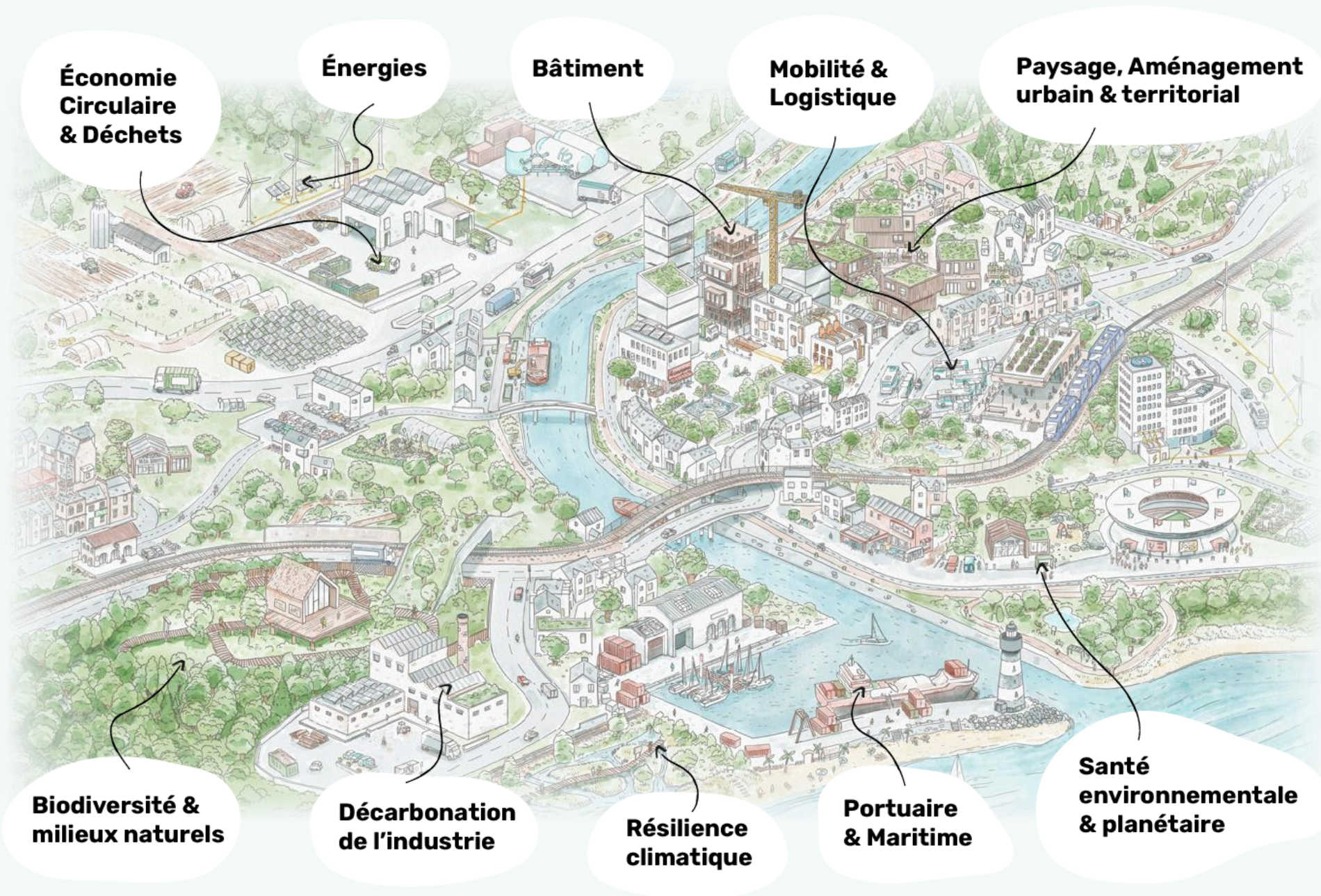
### Un modèle d'entreprise singulier

L'actionnariat réservé aux salariés en activité dans l'entreprise est garant de notre indépendance et de l'implication de nos équipes. Plus de 50 % des salariés sont actionnaires.

## NOS DOMAINES D'ACTIVITÉS

Répondre aux défis de la transition

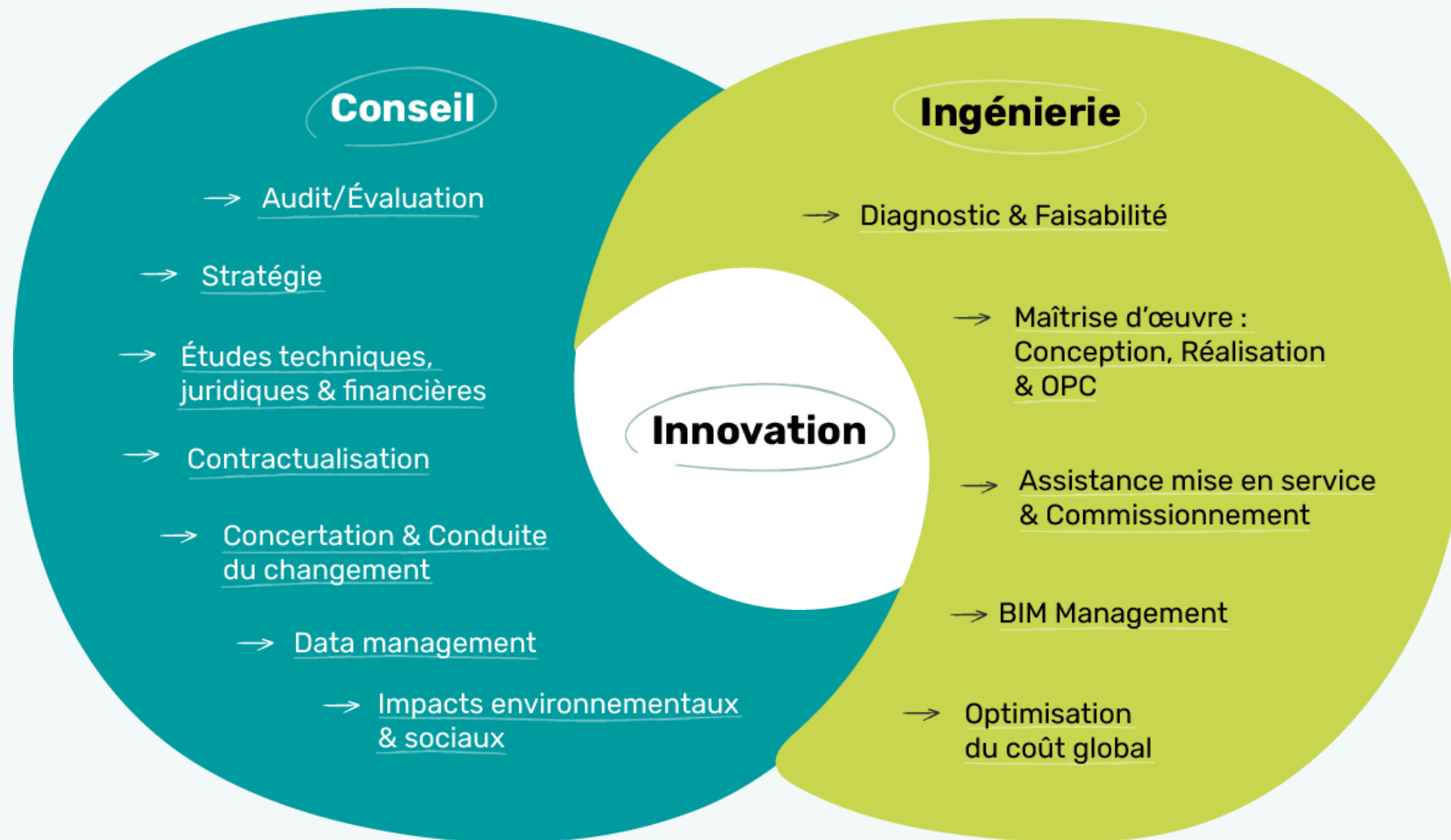
Inddigo œuvre aux côtés des acteurs publics et privés sur tous les volets de leur transition grâce à la diversité de nos domaines d'activités et à une approche systémique pour répondre aux enjeux complexes.



## NOS MÉTIERS

Le conseil & l'ingénierie enrichis par l'innovation

L'innovation est dans notre ADN, pour vous proposer des approches singulières en réponse à des besoins en constante mutation.



### **FORMATION**

Inddigo organisme de formation

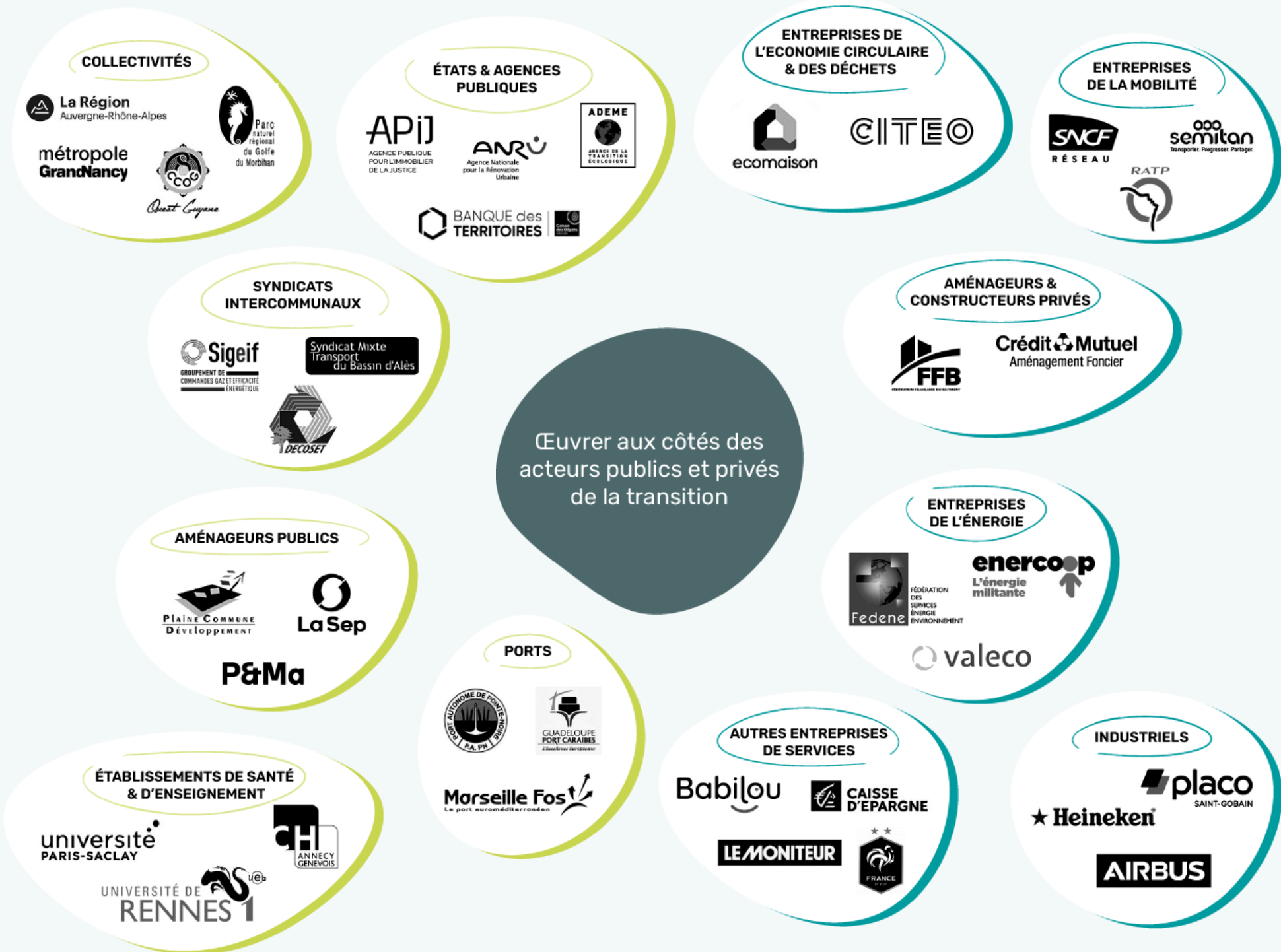


### **PRODUITS NUMÉRIQUES**

eSHERPA



# NOS CLIENTS



+ DE  
**1000**  
missions



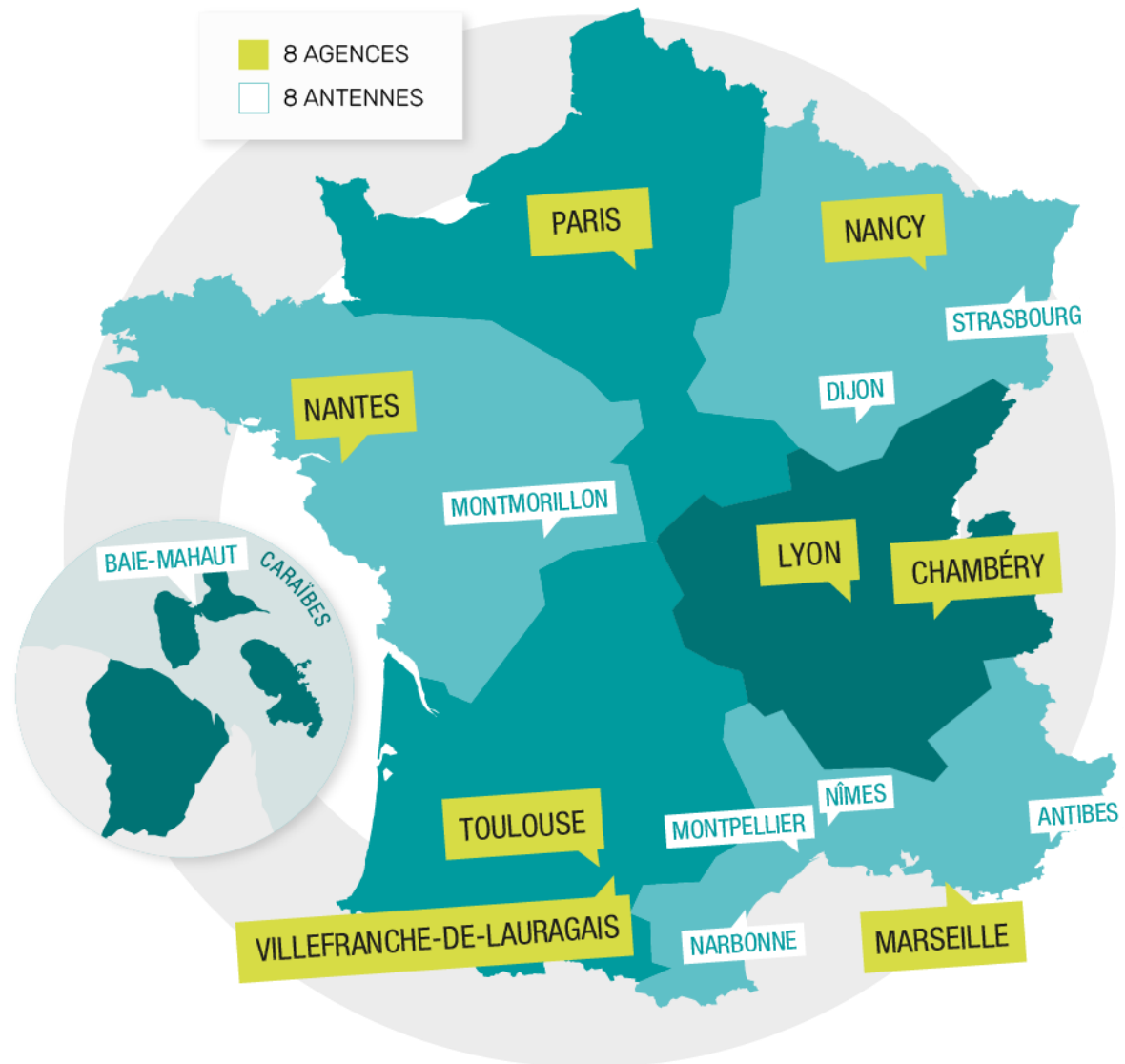
EN 2022

**25,7 M€**

de chiffre d'affaires

EN 2023

**32 M€**



**PRÉSENTATION « CORPORATE »**

**ENTREPRISE A MISSION**

**PARTAGE DE LA VALEUR**

**HOLACRATIE**

**ECHANGES**



# ENGAGEMENTS ET CONTROLES

Comité de mission

Organisme Tiers Indépendant

Comité des valeurs

## 1 raison d'être

Accélérer la transition par des expertises et solutions innovantes, conciliant respect du vivant et bien-être humain, pour habiter durablement les territoires.

+

## 8 engagements

- ✓ Contribuer à la décarbonation de tous les usages
- ✓ Promouvoir une Économie Circulaire territorialisée
- ✓ Agir pour la préservation et la régénération de la biodiversité et des services écosystémiques
- ✓ Défendre un environnement favorable à toutes les santés
- ✓ Sensibiliser, former, embarquer et accompagner le changement
- ✓ Renforcer la résilience des territoires aux risques climatiques, sanitaires et sociaux
- ✓ Consacrer en permanence des moyens adaptés à l'innovation
- ✓ Poursuivre et conforter son modèle de gouvernance participative et d'actionnariat réservé aux salariés et dirigeants, garant de son indépendance

Mission =

# ALIGNEMENT

Mission

Valeurs

Orientations stratégiques

Engagement

S'impliquer avec responsabilité

Agilité

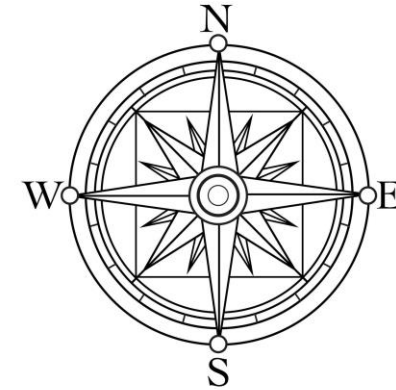
Anticiper et s'adapter en permanence

Solidarité

Collaborer pour avancer

Audace

Explorer et innover



Structuration interne  
Croissance externe  
Stratégie d'innovation  
Stratégie digitale  
Stratégie marque employeur

.....

Déclinaisons en référentiels...

**PRÉSENTATION « CORPORATE »**

**ENTREPRISE A MISSION**

**PARTAGE DE LA VALEUR**

**HOLACRATIE**

**ECHANGES**

# UN MODELE HISTORIQUE

- ✓ **SAS avec pacte d'actionnaires**
  - Seuls les salariés en exercice peuvent être actionnaires
- ✓ **Politique active d'incitation à devenir actionnaire**
  - Priorité aux nouveaux actionnaires
  - Abondement échelonné
- ✓ **Transparence totale des salaires**
- ✓ **Plage de variation des salaires réduite**
- ✓ **Politique de partage de la valeur établie**

$$\text{Ecart de valeur ajoutée} = \text{Plan salarial} + \text{PPV} + \text{Intéressement participation} + \text{Dividendes} + \text{Fonds propres}$$

**PRÉSENTATION « CORPORATE »**

**ENTREPRISE A MISSION**

**PARTAGE DE LA VALEUR**

**HOLACRATIE**

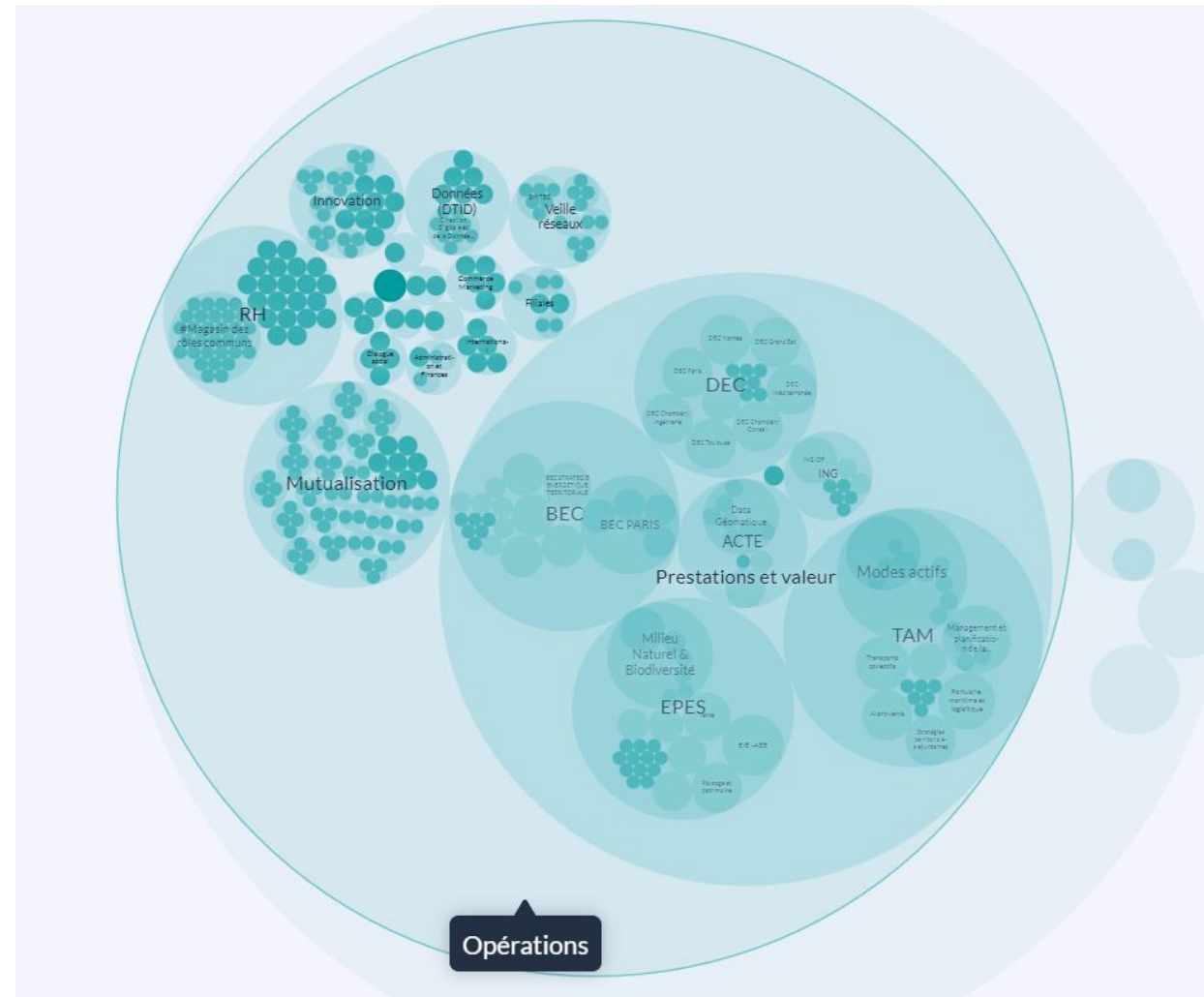
**ECHANGES**

# HOLACRATIE



# UNE ORGANISATION VIVANTE ET ORGANIQUE

- ✓ Une organisation en départements et équipes
- ✓ Une division en nouveaux départements et nouvelles équipes au fur et à mesure que l'entreprise grandit
- ✓ Une recherche de taille d'équipes de base inférieure à 15 personnes
- ✓ Un encodage en cercles et rôles, chacun porteurs d'une raison d'être et de redevabilités
- ✓ Des responsabilités claires dans des domaines définis





**MERCI POUR VOTRE  
ATTENTION**



**VOTRE INTERLOCUTEUR :**

Gaëtan Rémond

[g.remond@inddigo.com](mailto:g.remond@inddigo.com)



inddigo

[www.inddigo.com](http://www.inddigo.com)